



DÉVELOPPER VOTRE LEADERSHIP, EN DÉVELOPPANT DES LEADERS

Le Leadership exponentiel est une formation novatrice qui permet d'être formé à former, et d'accompagner ses managers au management des hommes.

POUR QUI CE SÉMINAIRE ?

Pour les managers, membres des ressources humaines, formateurs, coachs, animateurs, moniteurs qui veulent former, perfectionner des managers dans l'art de motiver et conduire les Hommes, au quotidien, en démultipliant auprès d'eux, le contenu de la formation « Le leadership en action », avec l'appui d'un parcours en « blended e-learning » sur-mesure et l'expertise des consultants d'International Leadership.

DANS QUELS BUTS ?

Acquérir le fond, la forme et les savoir-faire pour être capable de transmettre aux managers le contenu et l'efficacité de la formation du Leadership En Action.

Apporter aux managers à former dans l'entreprise, les savoir-faire, les outils et comportements propres à mener, efficacement et avec confiance, toutes les situations de communication avec leurs interlocuteurs professionnels : collaborateurs, partenaires, supérieurs hiérarchiques.

QUEL EST LE DÉROULEMENT ?

- Le suivi de la formation du Leadership En Action
- Une formation de formateur pour acquérir les points suivants :
 - La pratique du parcours en e-learning du Leadership En Action
 - Comment adapter le parcours en fonction des besoins des participants ?
 - Comment animer les différentes sessions de formation : en présentiel, en ligne, en classes virtuelles, les chats et forums ?
 - Comment suivre les réalisations des participants tant individuellement que collectivement ?
- Un accompagnement du consultant International Leadership



LE CONTENU DU LEADERSHIP EN ACTION EN « BLENDED E-LEARNING » :

1) Les principes et idées-clé :

- Ce que l'on attend d'un manager.
- Les qualités principales à développer
- La puissance de l'attitude positive
- Les caractéristiques d'un objectif motivant
- Les différents styles de leadership, avec qui, quand et comment les utiliser Les outils de l'influence
- Les ressorts de la motivation
- Comment développer un esprit d'équipe ?
- Contrôler pour motiver

2) Les situations travaillées en exercices avec des vidéos :

- Comment mener un entretien d'annonce de décision ?
- Comment mener différents types d'entretiens participatifs ?
- Comment rendre les autres plus créatifs et responsables ?
- Comment dire « non » efficacement ?
- Comment mener un entretien de développement/motivation ?
- Comment mener un entretien de critique/recadrage ?
- Comment intervenir en cas d'erreur ?
- Comment intervenir dans un conflit ?
- Comment être efficace vis-à-vis de son supérieur hiérarchique ?
- Le management de sa réussite et l'affirmation de soi.

LA MÉTHODE :

- Des démonstrations avec de nombreuses vidéos.
- Des exercices sur des situations réelles.
- Des réflexions individuelles et en groupe.
- Des discussions sur des comptes rendu de mise en application.

Alternance entre les sessions de formation et les mises en en application en situation professionnelle.

LES SUPPORTS :

Un parcours de formation en « blended e-learning » personnalisé.

Toutes les moyens de la plateforme International Leadership.

Des documents de synthèse et des outils facilitant :

- la mémorisation
- l'exécution d'exercices individuels
- la mise en place d'une base de décision concernant un plan personnel de développement pour la mise en application dans l'activité de chaque participant.



LE DESCRIPTIF ET CONTENU DE LA FORMATION DE FORMATEUR :

Durée : 2 jours de formation intensive

Comment organiser le parcours et les différents rendez-vous ?

l'ordre des modules, les séances en présentiel, les forums sur les mises en application, les chats entre les participants, entre eux et le formateur, assigner des tâches, des exercices et effectuer les relances éventuelles.

Comment organiser et animer les différentes séances de formations en présentiel ?

LES SUPPORTS :

Le parcours de formation en « blended e-learning personnalisé ».

Toutes les moyens de la plateforme International Leadership.

Le manuel du formateur, comprend :

Le descriptif de chaque module de toutes les étapes à suivre, avec les outils, fiches techniques, aide-mémoires, modes opératoires.

Les documents pédagogiques à délivrer aux participants.

LE CONTENU DE L'ACCOMPAGNEMENT D'INTERNATIONAL LEADERSHIP :

Le consultant International Leadership suit à distance les différentes phases d'un parcours tout au long de son déroulement de manière à aider le formateur à animer efficacement sa formation, notamment :

- La composition des groupes
- Le séquençage des différentes étapes
- Analyser les mises en applications des participants
- Délivrer les feed-back aux participants
- Obtenir du feed-back et des conseils de la part du consultant International Leadership
- Un appui dans les cas particuliers.

LES AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE :

Avoir des managers formateurs plus efficaces dans le management des Hommes, pour être capables de coacher, former et entraîner eux-mêmes d'autres managers sur le sujet, en bénéficiant de la puissance de la formation du « **Leadership En Action** »

Pouvoir déployer en une période temps limitée, la formation du « **Leadership En Action** » à la totalité des managers de l'entreprise ou à une grande partie.

Pouvoir faire bénéficier plus facilement cette formation à davantage de managers, par exemple : les futurs managers, les managers nouvellement promus ou apporter un appui personnalisé à certains managers ayant un besoin d'apprentissage ou d'amélioration plus particulier.

Pouvoir former, pour le même budget, au minimum 4 fois plus de managers.