



“Comment mener les 2 entretiens de base d'un management motivant”

Formation en visio 5 décembre de 9h à 12 h :

Objectifs de la formation :

Etre capable de conduire efficacement 2 entretiens :

- directif de manière motivante
- participatif sans manipuler

Public :

Dirigeants, managers, toute personne qui doit conduire des équipes, piloter des projets

Durée :

3 heures

Modalités :

Formation en visio conférence hautement interactive

Prérequis :

Aucun

Modalités pédagogiques :

50 % du temps est consacré à des exercices pratiques basés sur des cas concrets avec des simulations et des feed-backs positifs.

Formation de 3 heures en groupes de 7 personnes maximum.

Une consultation individuelle de 45 minutes pour chacun.

- Réflexions/Discussions
- Exposés
- Démonstrations à partir de cas
- Découverte de méthodologie
- Questions/Réponses
- Entraînement sur des cas réels pour chaque participant

Supports et outils :

Des modes opératoires, aides-mémoires, guide de préparation, structures d'entretien et un plan personnel pour passer à l'action.

Programme de la formation :

- Les conditions de la réussite des entretiens
- Le cas Travelplus
- Entretien participatif
- Les phases de l'entretien
- Découverte de la trame de l'entretien



INTERNATIONAL LEADERSHIP Online

- Remise des documents :
 - Aides-mémoire et guide de préparation
 - Plan personnel de mise en application
 - Entretien directif
 - Les phases de l'entretien
 - Découverte de la trame de l'entretien
-
- Remise des documents :
 - Aides-mémoire et guide de préparation
 - Plan personnel de mise en application
 - Entraînement sur la base de cas concrets :
 - Exercices par chacun des participants
 - Feed-back concret et positif pour chaque participant
 - Évaluation et conclusion

Validation des acquis :

Par QCM et feuille d'évaluation en fin de formation

Tarif :

480 € h.t par participant

Modalités d'accès :

Nous contacter

Délais d'accès :

Le jour même avec le lien d'accès envoyé par e-mail la veille à chaque participant.

Personne en situation de handicap :

Nous contacter