

## NOS INTERVENTIONS POUR DIRIGEANTS

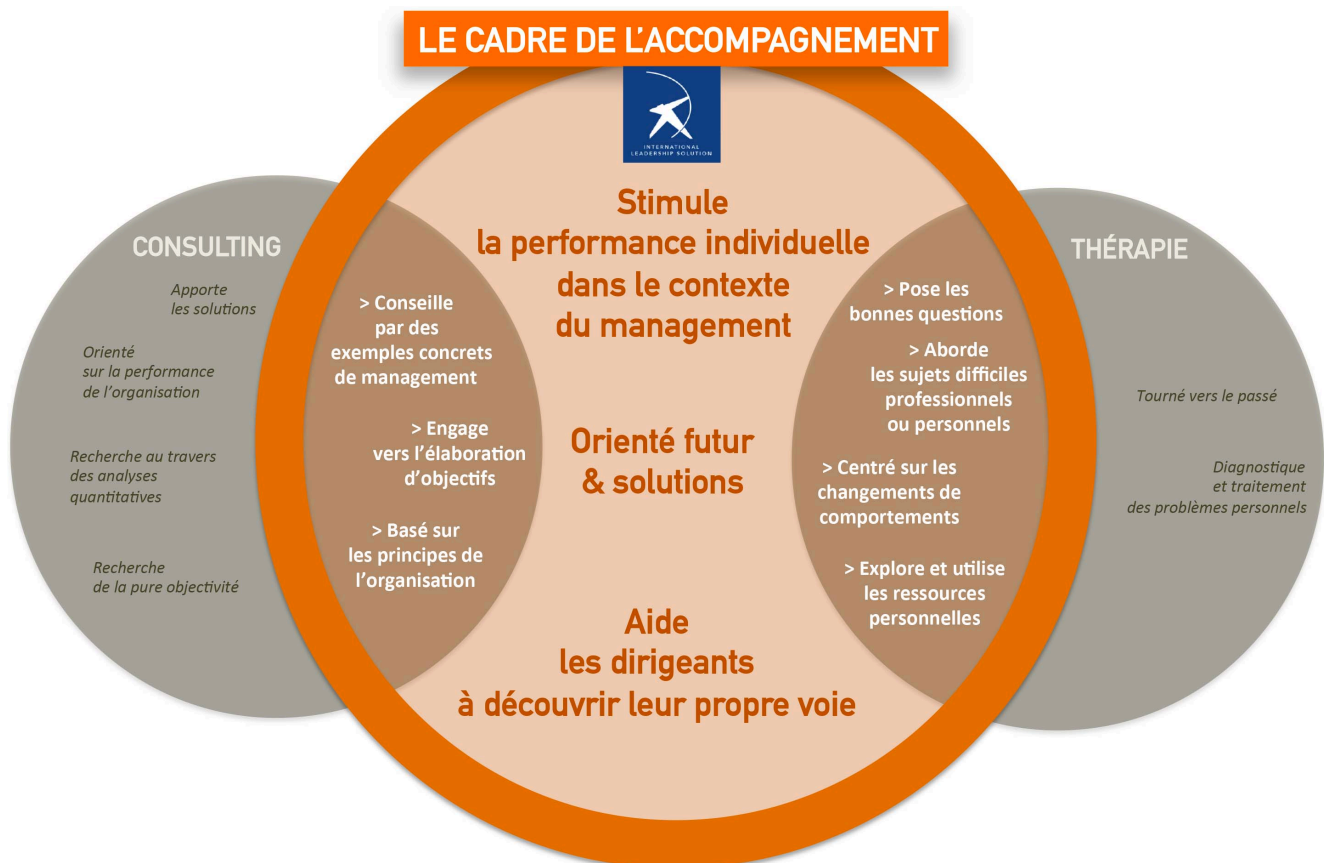
### A qui s'adresse ce type d'intervention :

Orienté futur et solutions.

Stimule la performance individuelle dans le contexte du management.

Aide les dirigeants à découvrir leur propre voie.

Nous empruntons avec souplesse les approches propres à différentes disciplines tout en restant strictement dans le cadre du coaching :



### Quelques exemples d'interventions :

- Travailler sur certains comportements
- Aborder un virage particulier dû à un changement dans la composition de l'équipe, un défi particulier : fusion d'équipes, risques particuliers, un certain climat, besoin de remobiliser les équipes
- Aborder avec confiance certaines situations difficiles, stressantes ;
- Un appui particulier pour une analyse d'une situation de manière à dégager des options, trouver des solutions et des moyens adaptés et un accompagnement pour la mise en œuvre ;
- Développer les hauts potentiels et faciliter une transition ;



### Les ingrédients de la réussite :

- Une relation de confiance vis à vis du coach ;
- Une forte motivation personnelle ;
- Une solide compétence du coach basée sur de nombreuses expériences réussies, à la fois, en tant que dirigeant et dans le domaine du management des Hommes ;
- La capacité du coach à montrer qu'il peut répondre aux attentes exprimées pour avoir abordé avec succès des situations comparables ;
- Une méthodologie claire permettant, pour le dirigeant accompagné, de savoir ce qu'il peut attendre du coach connaître les limites de l'intervention et d'évaluer les résultats

### Quelques interventions plus spécifiques:

- Développer et partager une vision ;
- La conduite efficace de l'équipe dirigeante et des réunions du comité de direction ;
- La conduite d'un projet d'amélioration continue du système de management des Hommes ;
- [Le séminaire des dirigeants.](#)